

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская художественная школа г.Ливны»
(МБУДО «ДХШ г.Ливны»)

Утверждаю
Директор МБУДО «ДХШ г.Ливны»
Сапрыкина Е.М.
Приказ № 6 от «26» 02 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа г.Ливны»
(МБУДО «ДХШ г.Ливны»)

Принято на общем
Собрании трудового коллектива
МБУДО «ДХШ г.Ливны»
Протокол № 2 от «26» 02 20 18 г.

Приложение № 2
к Коллективному договору
Протокол № 2 от 26.02 2018 г.

Утверждено
Директор МБУДО «ДХШ г.Ливны»
Е.М.Сапрыкина
Пр. № 6.1 от « 26 » 02 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская художественная школа г.Ливны»
(МБУДО «ДХШ г.Ливны»)

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа г.Ливны» (далее—Положение), разработано в соответствии постановления Правительства Орловской области от 19 января 2017 г. N 9 "О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года N 267 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области" и постановления Правительства Орловской области от 23 октября 2017 г. N 445 "О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года N 267 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области" Постановлением администрации города Ливны №141 от 29 ноября 2017г. и №30 от 28 февраля «О внесении изменений в постановление администрации города Ливны от 1.02.2012г. №3 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ливны Орловской области и включает в себя:

размеры минимальных окладов (ставок) работников МБУДО «ДХШ г.Ливны», занятых в сфере дополнительного образования (далее – учреждение), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждений;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждений;

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с оплатой выполненной работы за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}},$$

где: $\text{ФОТ}_{\text{б}}$ – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

$\text{В}_{\text{к}}$ – выплаты компенсационного характера.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает ФОТ административно-управленческого персонала ($\text{ФОТ}_{\text{ауп}}$), ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс ($\text{ФОТ}_{\text{пн}}$), ФОТ учебно-вспомогательного персонала ($\text{ФОТ}_{\text{увп}}$), ФОТ младшего обслуживающего персонала ($\text{ФОТ}_{\text{моп}}$):

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{пн}} + \text{ФОТ}_{\text{увп}} + \text{ФОТ}_{\text{моп}}.$$

Стимулирующая часть фонда оплаты труда ($\text{ФОТ}_{\text{ст}}$) определяется по формуле

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{Д}_{\text{ст}},$$

где: $\text{Д}_{\text{ст}}$ – стимулирующая доля $\text{ФОТ}_{\text{оу}}$.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов.

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) минимальных окладов (ставок), повышающих коэффициентов к ним по профессиональным квалификационным группам;

д) перечня видов выплат компенсационного характера в образовательных учреждениях;

е) перечня видов выплат стимулирующего характера в образовательных учреждениях;

ж) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Орловской области в сфере оплаты труда;

з) на основании суммы бюджетных ассигнований на 2017 год и плановый

период 2018 и 2019 годов принятые решением Ливенского городского Совета народных депутатов от 29 ноября 2016 года №4/029-ГС и на основании Постановления администрации города Ливны от 24 ноября 2011г.№43 «Об утверждении Порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений» и изменений к данному Постановлению от 12 декабря 2016 г. №164

и) мнения первичной профсоюзной организации МБУДО «ДХШ г.Ливны».

1.7. Оплата труда работников МБУДО «ДХШ г.Ливны» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к минимальным окладам (ставкам).

1.10. Размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются директором учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по повышающим коэффициентам определяются путем умножения размера минимального оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются директором учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда работников по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе), производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального оклада (ставки) и повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой

должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена постановлением Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и изменений к нему №1 от 29 июня 2016г..

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров минимальных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров минимальных окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размеры минимальных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров минимальных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.3 Размеры минимальных окладов (ставок) педагогических работников и работников дополнительного образования детей устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731): Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области (далее-Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны (далее—образовательные учреждения)": - пункт «для педагогического персонала образовательных учреждений» изложить в следующей редакции: «5500 рублей—для педагогического персонала учреждений

дополнительного образования»

- пункт «для руководителей образовательных учреждений» изложить в следующей редакции: «4368 рублей—для руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений". Таблицу 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области изложить в следующей редакции:

Таблица 1

| Разряд оплаты труда | | | | | | | | | |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | | | | | | | | | |
| 1,0 | 1,07 | 1,14 | 1,21 | 1,28 | 1,35 | 1,42 | 1,6 | 1,7 | 1,75 |

В приложении к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования и муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, города Ливны Орловской области:

а) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

Таблица 2

| Число воспитанников, обучающихся, учащихся | Повышающий коэффициент (Кр1) |
|--|------------------------------|
| Свыше 750 чел. | 4 |
| От 450 до 750 чел. | 3,2 |
| От 230 до 450 чел. | 2,8 |
| От 100 до 230 чел. | 2,5 |
| До 100 чел. | 2 |

б) пункт о предельном соотношении изложить в следующей редакции: "Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее-коэффициент кратности) представлено в таблице 3. Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

Таблица 3

| Коэффициент кратности | |
|-----------------------|---|
| руководитель | заместители руководителя, главный бухгалтер |
| до 3 | до 3 |